



Resumen de beneficios

SARES-REGIS Operating Company, L.P.

Todos los empleados activos de CA, que ganan más de \$60,000 al año

Incapacidad a corto plazo (STD)

Emitidos por The Prudential Insurance Company of America

Este es un resumen de beneficios y no incluye todas las disposiciones, exclusiones y limitaciones. En caso de discrepancia entre este documento y el contrato grupal emitido por The Prudential Insurance Company of America, regirán los términos del contrato grupal.

Incapacidad a corto plazo (STD)

100% pagado por el empleado

- ▶ Su beneficio semanal por incapacidad a corto plazo será del 20% de sus ingresos semanales previos a su incapacidad, hasta un máximo de \$1,500, menos las fuentes de ingresos deducibles. Si se inscribe la primera vez que sea elegible, no tendrá que responder preguntas médicas. El beneficio semanal mínimo es de \$25.
- ▶ Si cumple con la definición de incapacidad, sus beneficios comenzarán el 8° día después de una lesión no laboral o el 8° día después de una enfermedad no laboral. La duración del beneficio es de 25 semanas. Se lo considera completamente incapacitado cuando no trabaja en su ocupación habitual y, como resultado de su enfermedad o lesión, no puede realizar con continuidad razonable los actos sustanciales y materiales necesarios para seguir con su ocupación habitual. Usted está parcialmente incapacitado cuando, mientras sigue trabajando en su ocupación habitual y, como resultado de una enfermedad o lesión, no puede obtener el 80% o más de sus ingresos semanales.
- ▶ Si trabaja mientras está incapacitado puede recibir los beneficios totales, siempre que su ingreso y sus beneficios por incapacidad combinados no excedan sus ingresos semanales previos a la incapacidad.
- ▶ Usted no está cubierto por una incapacidad causada por una guerra o un acto de guerra, declarada o no, una lesión autoinfligida intencionalmente, la participación activa en una revuelta y la comisión de un delito por el cual ha sido condenado. Los beneficios no se pagarán durante ningún período de encarcelamiento producto de una condena.

La implementación del plan o los planes de seguro dependerá de que tengamos un porcentaje específico de todos los empleados elegibles que se inscriban. Si no se cumple este porcentaje de inscripciones, esta cobertura no se hará efectiva.

Los beneficios, disposiciones y exclusiones pueden variar de un estado a otro. Remítase al cuadernillo del plan para obtener detalles.

Para que su cobertura entre en vigencia, usted debe estar en actividad laboral el día de entrada en vigencia del plan. Si solicita un monto que requiere la presentación de evidencia de asegurabilidad satisfactoria para The Prudential Insurance Company of America, debe estar en actividad laboral el día de la aprobación del monto que requiere evidencia de asegurabilidad satisfactoria.

Esta póliza proporciona únicamente ingresos por incapacidad. NO proporciona seguro hospitalario básico, seguro médico básico ni seguro médico mayor tal como lo define el Departamento de Servicios Financieros de Nueva York.

Residentes de Carolina del Norte: ESTE NO ES UN PLAN COMPLEMENTARIO DE MEDICARE. Si usted es elegible para Medicare, revise la Guía del seguro de salud para las personas con Medicare, que está disponible en la empresa.

Las coberturas grupales de seguro son emitidas por The Prudential Insurance Company of America, una compañía de Prudential Financial, Newark, NJ. El cuadernillo-certificado contiene todos los detalles del plan, incluidas las exclusiones, limitaciones y restricciones de la póliza que correspondan. Serie contractual: 83500.

© 2023 Prudential Financial, Inc. y sus entidades relacionadas.

Prudential, el logotipo de Prudential y el símbolo del peñón (the Rock) son marcas de servicio de Prudential Financial, Inc. y sus entidades relacionadas, registradas en muchas jurisdicciones de todo el mundo.

Las futuras comunicaciones escritas de The Prudential Insurance Company of America, incluidos los acuerdos contractuales y la información sobre mantenimiento de pólizas, serán en inglés. Los materiales adicionales también pueden estar en inglés.